

Faac apre le porte ai giovani talenti Un'accademia per 'coltivare' leader

Pietro Francesconi

■ BOLOGNA

INNOVAZIONE, interculturalità e integrazione. È la tripla 'i' su cui si fonda la seconda edizione della Faac Academy, il progetto formativo del colosso di Zola Predosa realizzato in collaborazione con la **Bologna business school** dell'Alma Mater. Leader nel settore automazione cancelli, area parcheggio e accessi veicolari e pedonali, presente in 24 Paesi con 1.970 dipendenti – di cui 27 assunti nella sede bolognese negli ultimi 12 mesi – e 360 milioni di fatturato nel 2015, Faac ha messo in piedi un'iniziativa formativa rivolta a giovani talenti che lavorano nel gruppo da almeno 2 anni, con l'obiettivo di trasformarli nei leader aziendali di domani. «Attraverso la Academy – racconta Michele Conchetto, direttore risorse umane – vogliamo far conoscere i nostri principali processi aziendali: Product Development, Lean Production, Economics». Insomma, l'occasione giusta per esplorare l'universo Faac a 360 gradi: «Tra le novità di questa seconda edizione – prosegue Conchetto – ci sono la giornata di apertura e quella di chiusura nella sede della **Bologna business school** a Villa Guastavillani e la realizzazione, a fine percorso, di due 'Team project work', uno per lo svilup-

L'iniziativa del colosso bolognese rivolta a 15 dipendenti: «La nostra dimensione internazionale

è ormai un vissuto quotidiano»

po commerciale dell'Hub Parking in Malestria e l'altro per l'Access automation nel continente africano: gli iscritti dovranno elaborare un business plan a 3 anni che illustreranno ai vertici aziendali».

L'ACADEMY, che ha preso il via lo scorso 29 ottobre, proseguirà fino a metà ottobre del 2016: in mezzo «ben 101 ore di formazione spalmate in 13 giornate tra soft skills, marketing industriale e multiculturalità – spiega Conchetto –. I partecipanti saranno 15».

In cattedra docenti interni al gruppo ed esterni (in particolare consulenti e accademici), sotto la supervisione di Francesca Murè, recruitment & training specialist di Faac, e di Gabriele Morandin, professore associato di Organizzazione aziendale all'Università di Bologna e direttore del master in Organization & human resource management presso Bbs. «La prossima frontiera è avere in aula colleghi delle nostre filiali all'estero – conclude Conchetto –. È vero che non ci sono più confini, ormai la dimensione internazionale nel nostro gruppo è un vissuto quotidiano». «Chiediamo ai nostri giovani di investire in un percorso di crescita all'interno dell'azienda – sottolinea Murè – e noi, in cambio, diamo loro una visione di insieme del sistema Faac». Info e candidature su www.faac-group.com.

14 POSTI

Gestione di progetti, tecnici esperti

BOLOGNA

Corso gratuito di 300 ore (di cui 120 di stage), organizzato da Ifoa Parma per 14 disoccupati, residenti o domiciliati in Emilia-Romagna, in possesso di laurea economica o tecnico scientifica. Le iscrizioni devono pervenire entro il 22 gennaio 2016.

50 ORE

Inglese business di livello intermedio

BOLOGNA

Cinquanta ore di business english, livello intermedio (40 di aula e 10 di project work). Corso gratuito rivolto a dipendenti di aziende aderenti a Fondartigianato. La partecipazione sarà a titolo aziendale. Avvio del corso: 3 dicembre 2015. Attestato: dichiarazione delle competenze. Info: 051/4199718, g.marchiol@bo.cna.it.

80 ORE

Gestione d'impresa, ecco il master

BOLOGNA

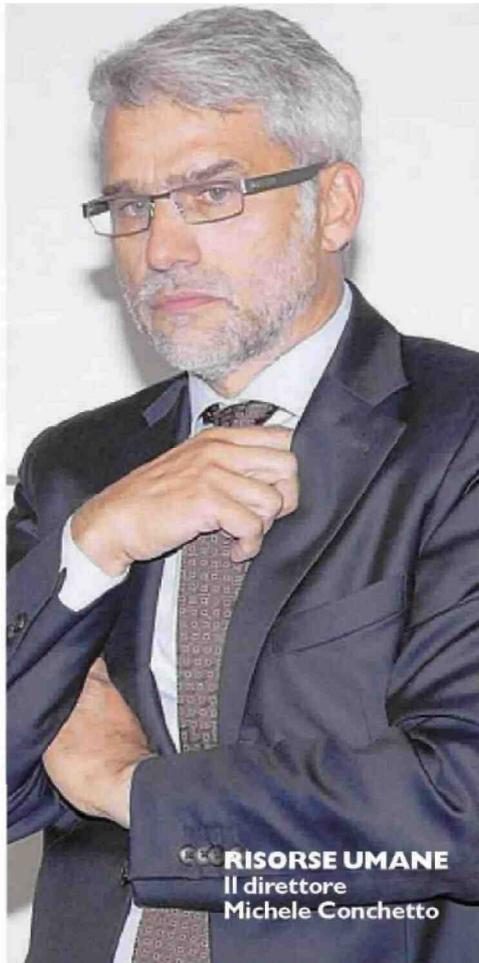
Ottanta ore di master Gestione unitaria d'impresa. Corso a pagamento organizzato da Ecipar Bologna e rivolto a imprenditori. Il corso comincerà venerdì 27 novembre 2015 presso la sede di Ecipar Bologna, via di Corticella 186, Bologna. Info, g.marchioli@bo.cna.it.

300 ORE

Tecnici contabili con qualifica regionale

RIMINI

Tredici tecnici contabili: corso gratuito (cofinanziato dal Fse) di 300 ore (di cui 120 in stage) organizzato da Cescot Rimini e rivolto a persone disoccupate. Attestato rilasciato: certificato di qualifica regionale. Iscrizioni entro il 17 gennaio 2016. Info: 0541/441926, email eleonora@cescot-rimini.com.



RISORSE UMANE
 Il direttore
 Michele Conchetto

