

Avviso 2015C-03 del 26/01/2015

Avviso di selezione per n. 3 contratti di collaborazione a progetto della Fondazione Bologna Business School.

La Fondazione Bologna University Business School (d'ora in poi "Fondazione") rappresenta la struttura di riferimento dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna per la formazione manageriale post-laurea e post-experience. In quanto tale, la Fondazione valorizza la conoscenza sviluppata dall'Università mediante le proprie attività che sono ispirate a principi di orientamento internazionale, interdisciplinarietà e integrazione con le realtà produttive. La Fondazione è una Business School internazionale con la missione di contribuire allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e della società.

La Fondazione ricerca candidature qualificate per attivare i seguenti contratti di collaborazione a progetto:

- 1) 2 Junior tutor d'aula per Master e programmi della scuola
- 2) 1 Junior Communication Specialist

Progetto n. 1: 2 Junior tutor d'aula per Master e programmi della Scuola codice n. 2015C-03/1

I progetti che saranno assegnati ai candidati selezionati hanno per oggetto la gestione di specifici progetti relativi alle attività di tutoraggio operativo d'aula dei Master full-time, part-time e/o altri programmi relativi all'A.A. 2014-5.

In particolare i candidati si dovranno occupare di:

- organizzare e gestire tutte le attività necessarie al corretto svolgimento della didattica (lezioni frontali, attività on line, testimonianze aziendali, etc.) dei Master/programmi (predisposizione logistica delle aule, predisposizione dei materiali didattici cartacei e tramite piattaforma web, accoglienza docenti, gestione partecipanti, etc.);
- supporto alle attività di competenza dei Program Manager dei Master/programmi;
- supporto operativo alle attività di promozione Master/programmi.

Le professionalità ricercate opereranno con il coordinamento del Responsabile dell'area di riferimento.

Durata e compenso della collaborazione

La Fondazione stipulerà un contratto di collaborazione a progetto con le persone selezionate a partire dal 15/02/2015 della durata di 6 mesi. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) è di € 5.000, oltre ad eventuali rimborsi spese. Le prestazioni saranno svolte personalmente dai collaboratori in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali;
- laurea conseguita da non più di 2 anni dalla scadenza del presente avviso;
- votazione minima della laurea triennale pari a 95/110;
- conoscenza della lingua italiana;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum (max 30 punti) e successivi colloqui tecnico-pratici e motivazionali in lingua italiana e in lingua inglese ai candidati ammessi al colloquio (max 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di esperti.

La valutazione del curriculum sarà effettuata valutando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Esperienze professionali – max punti 15
- Votazione della laurea triennale superiore a 95/110 – max punti 15

Saranno ammessi ai colloqui soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 punti nella valutazione del curriculum.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- esperienza professionale;
- conoscenza dei software di produttività personale (video scrittura, fogli elettronici, creazione presentazioni);
- capacità di organizzazione, comunicazione, relazioni interpersonali, lavoro in squadra;
- orientamento al risultato;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e i candidati selezionati saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di candidatura.

Passeranno la selezione solamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo (valutazione curriculum + colloquio motivazionale) di 60/100.

Progetto n. 2: 1 Junior Communication Specialist codice n. 2015C-03/2

Il progetto che sarà assegnato al candidato selezionato ha per oggetto il supporto alla gestione dei progetti relativi alle attività di comunicazione della Fondazione. In particolare il candidato si dovrà occupare di:

- gestire le attività di comunicazione istituzionali e/o di prodotto (on line e off line);
- creare contenuti on line e off line anche di tipo promozionale;
- gestire i social network digitali;
- dare supporto operativo alle attività di comunicazione istituzionale e/o di prodotto;
- messa a regime della parte del sito News-Community.

La professionalità ricercata opererà nell'ambito dell'Ufficio del Dean della Fondazione e in coordinamento con quest'ultimo ovvero con un dipendente indicato dal Dean stesso.

Durata e compenso della collaborazione

La Fondazione stipulerà un contratto di collaborazione a progetto con la persona selezionata a partire dal 15/02/2015 della durata di 12 mesi. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) è di € 14.400, oltre ad eventuali rimborsi spese. La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali;
- conoscenza della lingua italiana;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum (max 30 punti) e successivi colloqui tecnico-pratici e motivazionali in lingua italiana e in lingua inglese ai candidati ammessi al colloquio (max 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di esperti.

La valutazione del curriculum sarà effettuata valutando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Esperienze professionali di almeno 6 mesi in attività coerenti con l'oggetto della collaborazione e maturate presso amministrazioni pubbliche o private – max punti 25
- Titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso (master, dottorato, scuole di specializzazione, ecc.) e altre forme di formazione (corsi, seminari, ecc.) – max punti 5

Saranno ammessi ai colloqui soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 punti nella valutazione del curriculum.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- esperienza professionale, maturata presso organizzazioni pubbliche e private, negli ambiti di attività coerenti con l'oggetto della collaborazione;

- conoscenza dei software di produttività personale (video scrittura, fogli elettronici, creazione presentazioni);
- capacità di organizzazione, comunicazione, relazioni interpersonali, lavoro in squadra;
- orientamento al risultato;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e i candidati selezionati saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di candidatura.

Passeranno la selezione solamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo (valutazione curriculum + colloquio motivazionale) di 60/100.

Norme comuni

Esito

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.bbs.unibo.it/hp/lavora-con-noi/> nella Sezione "Avvisi di selezione per Collaborazioni e Consulenze".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta secondo lo schema allegato (Alleg_1_Domanda di candidatura) allegando fotocopia di documento di riconoscimento, pena esclusione.
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (Alleg_2_Format CV).

La candidatura dovrà essere inviata entro la scadenza del **04/02/2015 ore 13.00:**

- tramite PEC alla casella job.bbs@pec.it indicando il rispettivo codice selezione e inviando i documenti in formato pdf;
- oppure tramite fax al n. 051-2090112, indicando il rispettivo codice selezione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum non saranno valutate.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 26/01/2015

Data di scadenza candidature: 04/02/2015

Avvio contratti: a partire dal 15/02/2015

Contatto referente per informazioni: Sara Malagola mail: sara.malagola@bbs.unibo.it - tel: 051-2090125

Firmato
Il Dean
(Massimo Bergami)